با ایران توشه
یک قدم جلوتر
باش!

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت



ایران توشه، مرجع دانلود فایل های کمک آموزشی دانش آموزان و کنکوری ها

همه چیز
برای موفقیت
تو!

- دانلود رایگان آزمون های آزمایشی قلمچی، خیلی سبز، گاج و ...
- دانلود رایگان گام به گام تمامی دروس
- دانلود رایگان نمونه سوالات امتحانی (نوبت اول و دوم) و امتحانات نهایی
- دانلود رایگان جزوه های کمک آموزشی و شب امتحانی

کافیست هر فایلی که نیاز دارید را در گوگل به این صورت جستجو کنید:

فایل مورد نیاز + ایران توشه

مثال:

دانلود گام به گام دوازدهم تجربی ایران توشه



irantooshe.ir

t.me/irantooshe

گام به گام حسابداری صنعتی دوازدهم
فصل چهارم

عنوان فصل: کنترل حقوق و دستمزد

از صفحه‌ی ۸۷ تا صفحه‌ی ۱۲۷ کتاب

در این فایل پاسخ فعالیت‌ها، کارهای کلاسی، تمرین‌ها و پرسش‌های فصل کنترل حقوق و دستمزد آمده است.
مباحث فصل: دوایر کنترل‌کننده حقوق و دستمزد، اطلاعات لازم برای محاسبه حقوق، کسور، لیست حقوق و ثبت‌های حسابداری

تهیه‌شده در ایران‌توشه، توشه‌ای برای موفقیت

irantooshe.ir

فهرست پرسش‌ها

۱ صفحه ۱۱۸ · پرسش — دستمزد تولیدی ۸

۲ صفحه ۱۱۸ · پرسش — دلایل کنترل حقوق و دستمزد ۸

۳ صفحه ۱۱۸ · پرسش — هدف طبقه‌بندی دستمزد ۸

۴ صفحه ۱۱۸ · پرسش — دستمزد مستقیم و غیرمستقیم ۸

۵ صفحه ۱۱۸ · پرسش — ادارات کنترل‌کننده ۹

۶ صفحه ۱۱۸ · پرسش — زمان استاندارد و عادی ۹

۷ صفحه ۱۱۸ · پرسش — کارت اوقات کار ۱۰

۸ صفحه ۱۱۸ · پرسش — استفاده حسابداری بهای تمام‌شده ۱۰

۹ صفحه ۱۱۸ · پرسش — وظایف حسابداری بهای تمام‌شده ۱۰

۱۰ صفحه ۱۱۸ · پرسش — حقوق پایه ۱۰

۱۱ صفحه ۱۱۸ · پرسش — اطلاعات لازم ۱۱

۱۲ صفحه ۱۱۸ · پرسش — درصد فوق‌العاده‌ها ۱۱

۱۳ صفحه ۱۱۸ · پرسش — شرایط اضافه‌کاری ۱۱

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

۱۴ صفحه ۱۱۸ · پرسش — کار روزانه و شبانه ۱۱

۱۵ صفحه ۱۱۸ · پرسش — حساب فوق‌العاده اضافه‌کاری ۱۲

۱۶ صفحه ۱۱۸ · پرسش — مرخصی استحقاقی ۱۲

۱۷ صفحه ۱۱۸ · پرسش — حساب دستمزد عادی اضافه‌کاری ۱۲

۱۸ صفحه ۱۱۸ · پرسش — تعیین عیدی و پاداش ۱۲

۱۹ صفحه ۱۱۸ · پرسش — نوبت‌کاری ۱۳

۲۰ صفحه ۱۱۸ · پرسش — حساب فوق‌العاده نوبت‌کاری ۱۳

۲۱ صفحه ۱۱۸ · پرسش — ذخیره مرخصی و عیدی ۱۳

۲۲ صفحه ۱۱۸ · پرسش — افزایش بهای تمام‌شده در مرخصی ۱۳

۲۳ صفحه ۱۱۸ · پرسش — حساب دستمزد مرخصی مستقیم ۱۴

۲۴ صفحه ۱۱۸ · پرسش — اوقات تلف‌شده ۱۴

۲۵ صفحه ۱۱۸ · پرسش — حساب اوقات تلف‌شده ۱۴

۲۶ صفحه ۱۱۸ · پرسش — طرح‌های تشویقی ۱۴

۲۷ صفحه ۱۱۸ · پرسش — شرایط طرح تشویقی ۱۵

۲۸ صفحه ۱۱۸ · پرسش — اهداف طرح‌های تشویقی ۱۵

ایران توشه
توشه‌ای برای موفقیت

۲۹ صفحه ۱۱۸ · پرسش — کسور قانونی ۱۵

۳۰ صفحه ۱۱۸ · پرسش — کسور اختیاری ۱۶

۳۱ صفحه ۱۱۹ · چهارگزینه‌ای — هدف طرح‌های تشویقی ۱۶

۳۲ صفحه ۱۱۹ · چهارگزینه‌ای — کار در روز جمعه ۱۶

۳۳ صفحه ۱۱۹ · چهارگزینه‌ای — زمان‌سنجی ۱۷

۳۴ صفحه ۱۱۹ · چهارگزینه‌ای — فوق‌العاده نوبت‌کاری ۱۷

۳۵ صفحه ۱۱۹ · چهارگزینه‌ای — کسورات ۱۷

۳۶ صفحه ۱۱۹ · چهارگزینه‌ای — فوق‌العاده اضافه‌کاری مشتری ۱۷

۳۷ صفحه ۱۱۹ · چهارگزینه‌ای — دایره ثبت اوقات کار ۱۸

۳۸ صفحه ۱۱۹ · چهارگزینه‌ای — دستمزد مستقیم ۱۸

۳۹ صفحه ۱۱۹ · چهارگزینه‌ای — طرح پارچه‌کاری مستقیم ۱۸

۴۰ صفحه ۱۲۰ · چهارگزینه‌ای — ذخیره دستمزد مرخصی ۱۹

۴۱ صفحه ۱۲۰ · چهارگزینه‌ای — بیمه سهم کارفرما ۱۹

۴۲ صفحه ۱۲۰ · چهارگزینه‌ای — دستمزد مرخصی مستقیم ۲۰

۴۳ صفحه ۱۲۰ · چهارگزینه‌ای — کسر از حقوق ۲۰

ایران توشه
توشه‌ای برای موفقیت

۴۴ صفحه ۱۲۰ · چهارگزینه‌ای — اضافه‌کاری هفتگی ۲۰

۴۵ صفحه ۱۲۰ · چهارگزینه‌ای — کسور قانونی ۲۱

۴۶ صفحه ۱۲۰ · چهارگزینه‌ای — تعریف دستمزد مستقیم ۲۱

۴۷ صفحه ۱۲۰ · چهارگزینه‌ای — فوق‌العاده اضافه‌کاری ۲۱

۴۸ صفحه ۱۲۱ · چهارگزینه‌ای — فوق‌العاده شب‌کاری ۲۲

۴۹ صفحه ۱۲۱ · چهارگزینه‌ای — ذخیره عیدی و پاداش ۲۲

۵۰ صفحه ۱۲۱ · چهارگزینه‌ای — اضافه‌کاری در ۳۰ روز ۲۲

۵۱ صفحه ۱۲۱ · چهارگزینه‌ای — دستمزد استحقاقی هفته ۲۲

۵۲ صفحه ۱۲۱ · چهارگزینه‌ای — جمعه با روز جایگزین ۲۳

۵۳ صفحه ۱۲۱ · چهارگزینه‌ای — بیمه سهم کارگر ۲۳

۵۴ صفحه ۱۲۱ · چهارگزینه‌ای — پارچه‌کاری مستقیم ۲۴

۵۵ صفحه ۱۲۱ · چهارگزینه‌ای — کارگر نوبتی ۲۴

۵۶ صفحه ۱۲۲ · مسئله — مسئله 4-1 ۲۵

۵۷ صفحه ۱۲۲ · مسئله — مسئله 4-2 ۲۶

۵۸ صفحه ۱۲۲ · مسئله — مسئله 4-3 ۲۶

ایران توشه
توشه‌ای برای موفقیت

۵۹ صفحه ۱۲۲ · مسئله 4-4 — مسئله ۲۷

۶۰ صفحه ۱۲۳ · مسئله 4-5 — مسئله ۲۸

۶۱ صفحه ۱۲۳ · مسئله 4-6 — مسئله ۲۹

۶۲ صفحه ۱۲۳ · مسئله 4-7 — مسئله ۳۰

۶۳ صفحه ۱۲۳ · مسئله 4-8 — مسئله ۳۰

۶۴ صفحه ۱۲۴ · مسئله 4-9 — مسئله ۳۱

۶۵ صفحه ۱۲۴ · مسئله 4-10 — مسئله ۳۲

۶۶ صفحه ۱۲۴ · مسئله 4-11 — مسئله ۳۳

۶۷ صفحه ۱۲۵ · مسئله 4-12 — مسئله ۳۵

۶۸ صفحه ۱۲۵ · مسئله 4-13 — مسئله ۳۶

۶۹ صفحه ۱۲۶ · مسئله 4-14 — مسئله ۳۷

۷۰ صفحه ۱۲۶ · مسئله 4-15 — مسئله ۳۸

۷۱ صفحه ۱۲۶ · مسئله 4-16 — مسئله ۳۹

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

۱ صفحه ۱۱۸ پرسش

۱ـ دستمزد تولیدی را تعریف کنید.

دستمزد تولیدی عبارت است از وجوهی که برای کارهای انجام‌شده در تولید محصول در یک مدت معین پرداخت یا تعهد می‌شود.

۲ صفحه ۱۱۸ پرسش

۲ـ مهم‌ترین دلایل مربوط به کنترل هزینه حقوق و دستمزد را نام ببرید.

1. دستمزد پس از مواد اولیه دومین عامل تشکیل‌دهنده بهای تمام‌شده است و درصد بالایی از آن را به خود اختصاص می‌دهد.
2. کیفیت و کمیت نیروی کار و هزینه‌های مربوط به آن باید همواره کنترل شود و با پرداخت دستمزد متناسب با کار انجام‌شده، کیفیت و کارایی نیروی کار حفظ گردد.
3. کاهش یا ثابت نگه‌داشتن بهای تمام‌شده با تشویق نیروی کار به تولید بیشتر و کنترل مداوم آنان ممکن است.
4. با کنترل هزینه دستمزد و آگاهی از جزئیات آن می‌توان تولید را افزایش و زمان استاندارد انجام کار را کاهش داد.

۳ صفحه ۱۱۸ پرسش

۳ـ طبقه‌بندی دستمزد به چه منظور انجام می‌شود؟

دستمزد به دو گروه تولیدی و غیرتولیدی و دستمزد تولیدی نیز به مستقیم و غیرمستقیم طبقه‌بندی می‌شود تا هزینه دستمزد مستقیم به سفارش‌ها، دوایر و مراحل تولید (کنترل کالای در جریان ساخت) و دستمزد غیرمستقیم به سربار تسهیم شود و بهای تمام‌شده محصول و سهم نیروی کار در آن به‌درستی محاسبه گردد و کنترل هزینه‌ها آسان‌تر شود.

۴ صفحه ۱۱۸ پرسش

۴ـ دستمزد مستقیم و دستمزد غیرمستقیم را با ارائه یک مثال تعریف کنید.

دستمزد مستقیم: هزینه کار انجام‌شده‌ای که مستقیماً برای ساخت محصول پرداخت یا تعهد می‌شود؛ مانند دستمزد کارگران برشکار، پرس‌کار و جوشکار در کارخانه تولید محصولات فلزی.

ایران توشه
توشه‌ای برای موفقیت

دستمزد غیرمستقیم: حقوق و دستمزد کارگرانی که مستقیماً به تولید محصول اشتغال ندارند؛ مانند دستمزد سرپرستان سالن تولید، سرکارگران، تعمیرکاران و مدیران.

۵ صفحه ۱۱۸ پرسش

۵ـ ادارات کنترل‌کننده حقوق و دستمزد را نام ببرید و وظایف هر کدام را شرح دهید.

1. **دایره کارگزینی:** تهیه و اصلاح دستورالعمل‌ها، آیین‌نامه‌های استخدامی و فرم‌های پرسنلی منطبق با قانون کار و بیمه؛ امور استخدام، آموزش، ترفیعات، مرخصی‌ها، نقل‌وانتقالات، طبقه‌بندی مشاغل و ارتباط با سازمان‌ها و اتحادیه‌های کارگری.
2. **دایره حضور و غیاب:** کنترل زمان ورود و خروج کارگران با کارت حضور و غیاب و ارسال اطلاعات آن هر 7 تا 15 روز به دایره حسابداری حقوق.
3. **دایره ثبت اوقات کار:** جمع‌آوری اطلاعات مربوط به اوقات کار انجام‌شده برای هر سفارش، مرحله یا محصول با کارت ساعت و کارت اوقات کار.
4. **دایره زمان‌سنجی:** بررسی و محاسبه زمان استاندارد ساخت یک واحد محصول.
5. **دایره برنامه‌ریزی تولید:** تهیه برنامه تولید برای هر سفارش، دایره یا مرحله با استفاده از زمان استاندارد، برای مقایسه ساعات و تولید واقعی با استاندارد و کنترل هزینه دستمزد.
6. **دایره حسابداری حقوق و دستمزد:** تهیه و تنظیم لیست حقوق و دستمزد، محاسبه مبلغ ناخالص و خالص و نگهداری اسناد حقوق و دستمزد.
7. **دایره حسابداری صنعتی (بهای تمام‌شده):** ثبت ساعات کار کارگران و هزینه آن برای هر سفارش یا مرحله، تخصیص دستمزد مستقیم و غیرمستقیم و تهیه گزارش‌های مربوط برای مدیریت.

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

۶ صفحه ۱۱۸ پرسش

۶ـ زمان استاندارد و زمان عادی انجام کار را شرح دهید.

زمان استاندارد: میزان کار مورد انتظار از هر کارگر در زمان معین است که از طریق زمان‌سنجی حرکات لازم برای تولید محصول و با در نظر گرفتن زمان استراحت و تأخیرهای احتمالی محاسبه می‌شود.

زمان عادی (ساعات کار عادی): مدتی است که مطابق روال عادی برای انجام کار لازم است؛ مطابق قانون کار حداکثر 8 ساعت در شبانه‌روز و 44 ساعت در هفته.

۷ صفحه ۱۱۸ پرسش

۷ـ کارت اوقات کار چه موضوعی را نشان می‌دهد و در چه شرایطی مورد استفاده قرار می‌گیرد؟

کارت اوقات کار نشان می‌دهد کارگر چه مدت زمانی را برای ساخت و تکمیل یک سفارش صرف کرده است (نوع کار انجام‌شده). این کارت در مؤسساتی که از سیستم هزینه‌یابی سفارشات استفاده می‌کنند و تولید سفارشی است، در محاسبه نهایی دستمزد اهمیت ویژه دارد و ابزار مناسبی برای محاسبه پاداش طرح‌های تشویقی است؛ ولی در سیستم هزینه‌یابی مرحله‌ای که محصولات مشابه ساخته می‌شود معمولاً به کار نمی‌رود.

۸ صفحه ۱۱۸ پرسش

۸ـ دایره حسابداری بهای تمام‌شده به چه منظور از اطلاعات حقوق و دستمزد استفاده می‌نماید؟

برای محاسبه بهای تمام‌شده محصول و تعیین سهم هزینه نیروی کار مصرف‌شده: درج زمان کار انجام‌شده و هزینه دستمزد مستقیم در گزارش بهای تمام‌شده یا برگه هزینه سفارش، ثبت و تخصیص دستمزد غیرمستقیم در برگه‌های تجزیه و تحلیل هزینه دوایر و تهیه گزارش برای تصمیم‌گیری مدیریت.

۹ صفحه ۱۱۸ پرسش

۹ـ مهم‌ترین وظایف دایره حسابداری بهای تمام‌شده را نام ببرید.

1. درج زمان کار انجام‌شده و هزینه دستمزد مستقیم آن در گزارش بهای تمام‌شده محصول یا برگه‌های هزینه سفارش
2. ثبت و تخصیص هزینه دستمزد غیرمستقیم در برگه‌های تجزیه و تحلیل هزینه هر دایره
3. ارائه اطلاعات کامل و تهیه گزارش‌های حقوق و دستمزد برای تصمیم‌گیری مناسب مدیریت
4. حفظ کیفیت نیروی کار و افزایش سطح بهره‌وری و عملکرد کارکنان و دوایر

۱۰ صفحه ۱۱۸ پرسش

۱۰ـ حقوق پایه را تعریف کنید.

حقوق پایه حقوقی است که با رعایت قانون کار (برای کارگران رسمی) یا از طریق قراردادی که مغایر قانون کار نباشد (برای کارگران قراردادی)، برای تولید یک واحد محصول یا انجام یک ساعت کار تعیین و به‌صورت ساعتی، روزانه، هفتگی و معمولاً ماهانه به کارگر پرداخت می‌شود.

۱۱ صفحه ۱۱۸ پرسش

۱۱ـ برای محاسبه حقوق و دستمزد باید چه اطلاعاتی در اختیار قرار گیرد؟

حقوق پایه، ساعت کار عادی، مدت کارکرد، اضافه‌کاری، نوبت‌کاری، شب‌کاری، مرخصی استحقاقی، پاداش، کارآموزی، اوقات تلف‌شده، حق بیمه‌های اجتماعی، حق بیمه بیکاری، طرح‌های تشویقی، بیمه عمر، بیمه حوادث ناشی از کار و هزینه‌های رفاهی کارگران؛ همچنین آشنایی با قوانین کار، بیمه، مالیات و سایر مقررات.

۱۲ صفحه ۱۱۸ پرسش

۱۲ـ مطابق قانون، فوق‌العاده اضافه‌کاری و شب‌کاری چند درصد علاوه بر دستمزد عادی است؟

فوق‌العاده اضافه‌کاری **40%** و فوق‌العاده شب‌کاری (برای کارگر غیرنوبت‌کار) **35%** علاوه بر دستمزد عادی است.

۱۳ صفحه ۱۱۸ پرسش

۱۳ـ شرایط انجام اضافه‌کاری را توضیح دهید.

1. موافقت کارگر
2. پرداخت 40% اضافه بر مزد هر ساعت کار عادی
3. ساعات کار اضافی نباید از 4 ساعت در روز تجاوز کند، مگر در موارد خاص یا با توافق طرفین
4. کارگرانی که روز جمعه (تعطیل هفتگی با استفاده از مزد) کار کنند، در مقابل عدم استفاده از تعطیلی 40% اضافه بر مزد دریافت می‌کنند

(ارجاع اضافه‌کاری به کارگرانی که کار شبانه یا کارهای سخت و زیان‌آور انجام می‌دهند ممنوع است.)

۱۴ صفحه ۱۱۸ پرسش

۱۴ـ کار روزانه و کار شبانه از چه ساعتی شروع و به چه ساعتی ختم می‌شود؟

کار روز از ساعت 6 بامداد تا ساعت 22 و کار شب از ساعت 22 تا ساعت 6 بامداد روز بعد است. اگر بخشی از کار در روز و بخشی در شب انجام شود، کار مختلط است و به آن بخش که در شب انجام می‌شود 35% اضافه بر مزد تعلق می‌گیرد (مشروط بر اینکه کارگر نوبت‌کار نباشد).

ایران توشه
irantooshe.ir

۱۵ صفحه ۱۱۸ پرسش

۱۵ـ فوق‌العاده اضافه‌کاری با در نظر گرفتن دلایل انجام آن به کدام حساب‌ها بدهکار می‌شود؟

- اگر اضافه‌کاری به درخواست مشتری انجام شود و مشتری مبلغ آن را بپردازد: کنترل کالای در جریان ساخت
- اگر به دلیل اضافه تولید باشد: کنترل سربار ساخت
- اگر به علت عملیات غیرتولیدی در بخش اداری باشد: کنترل سربار اداری و تشکیلاتی
- اگر در بخش توزیع و فروش باشد: کنترل سربار توزیع و فروش

۱۶ صفحه ۱۱۸ پرسش

۱۶ـ مرخصی استحقاقی را تعریف کنید و مدت آن را بنویسید.

مطابق ماده 64 قانون کار، مرخصی استحقاقی مرخصی با استفاده از مزد است که مدت آن سالانه با احتساب 4 روز جمعه، جمعاً **یک ماه** است (سایر روزهای تعطیل جزء ایام مرخصی محسوب نمی‌شود). برای کار کمتر از یک سال، به نسبت کار انجام‌شده محاسبه می‌شود؛ برای کارگران مشاغل سخت و زیان‌آور پنج هفته است.

۱۷ صفحه ۱۱۸ پرسش

۱۷ـ به ازاء دستمزد عادی ساعات اضافه‌کاری کدام حساب بدهکار می‌شود؟

حساب **کنترل کالای در جریان ساخت** (دستمزد عادی ساعات اضافه‌کاری مستقیم همراه با دستمزد کار عادی به WIP بدهکار می‌شود و فقط فوق‌العاده اضافه‌کاری به کنترل سربار ساخت می‌رود).

۱۸ صفحه ۱۱۸ پرسش

۱۸ـ تعیین عیدی و پاداش کارکنان به عهده کدام سازمان است؟

حداقل مبلغ عیدی و پاداش کارکنان معمولاً در پایان هر سال بر مبنای حقوق و دستمزد به‌وسیله **هیأت دولت** تعیین می‌شود.

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

۱۹ صفحه ۱۱۸ پرسش

۱۹ـ نوبت‌کاری را تعریف کنید و درصد مربوط به فوق‌العاده نوبت‌کاری را در شرایط و ساعات مختلف بنویسید.

مطابق ماده 55 قانون کار، کار نوبتی کاری است که در طول ماه گردش داشته باشد، به‌طوری که نوبت‌ها در صبح، عصر یا شب واقع شود. فوق‌العاده نوبت‌کاری علاوه بر دستمزد عادی:

گردش کار	فوق‌العاده
صبح و عصر	10%
صبح و عصر و شب	15%
صبح و شب یا عصر و شب	22/5%

۲۰ صفحه ۱۱۸ پرسش

۲۰ـ فوق‌العاده نوبت‌کاری به کدام حساب بدهکار می‌شود؟

به حساب **کنترل سربار ساخت** (دستمزد عادی ساعات نوبت‌کاری به کنترل کالای در جریان ساخت بدهکار می‌شود).

۲۱ صفحه ۱۱۸ پرسش

۲۱ـ به چه علت برای دستمزد ایام مرخصی و نیز برای عیدی و پاداش کارکنان از ابتدای دوره مالی ذخیره در نظر گرفته می‌شود؟

اگر دستمزد ایام مرخصی یا عیدی و پاداش سالانه یک‌جا در ماه مصرف یا در آخرین ماه سال ثبت شود، بهای تمام‌شده محصولات آن ماه به‌طور قابل‌ملاحظه‌ای افزایش می‌یابد. با برآورد آنها در ابتدای دوره و ثبت سهم هر ماه به حساب ذخیره (بدهکار کنترل هزینه حقوق و دستمزد، بستانکار ذخیره)، این هزینه در طول دوره به‌طور یکنواخت به محصولات سرشکن می‌شود.

۲۲ صفحه ۱۱۸ پرسش

۲۲ـ دلایل افزایش بهای تمام‌شده محصول را در زمان مرخصی کارگران شرح دهید.

1. مطابق قانون کار، مرخصی با استفاده از حقوق است؛ هر کارگر با 11 ماه کار، 12 ماه حقوق می‌گیرد و هزینه دستمزد ایام مرخصی بهای تمام‌شده محصولات ماه استفاده از مرخصی را افزایش می‌دهد.

ایران توشه
توشه‌ای برای موفقیت

2. هنگام استفاده کارگران از مرخصی معمولاً حجم تولید کاهش می‌یابد؛ چون بسیاری از هزینه‌ها ثابت‌اند، کاهش تولید موجب افزایش بهای تمام‌شده هر واحد محصول می‌شود.

۲۳ صفحه ۱۱۸ پرسش

۲۳ـ دستمزد ایام مرخصی کارگران خط مستقیم تولید به کدام حساب بدهکار می‌شود؟

به حساب **کنترل سربار ساخت** (به‌عنوان هزینه وابسته به دستمزد مستقیم).

۲۴ صفحه ۱۱۸ پرسش

۲۴ـ اوقات تلف‌شده را تعریف کنید.

اگر کارگر آماده انجام کار باشد ولی کارفرما به دلایل گوناگون (نرسیدن به‌موقع مواد اولیه، خرابی ماشین‌آلات، قطع برق، استفاده از مواد نامرغوب) نتواند کار را به او ارجاع دهد، دستمزدی که در این مدت پرداخت می‌شود هزینه دستمزد اوقات تلف‌شده است.

۲۵ صفحه ۱۱۸ پرسش

۲۵ـ دستمزد اوقات تلف‌شده که به‌عنوان دستمزد مستقیم پرداخت می‌شود به کدام حساب بدهکار می‌گردد؟

به حساب **کنترل سربار ساخت** بدهکار و به حساب کنترل هزینه حقوق و دستمزد بستانکار می‌شود تا در گزارش سربار ساخت منعکس شود و مورد توجه مدیران قرار گیرد.

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

۲۶ صفحه ۱۱۸ پرسش

۲۶ـ طرح‌های تشویقی را تعریف کنید و انواع طرح‌های تشویقی را نام ببرید.

در طرح تشویقی، دستمزد ترکیبی از روزمزد و کارمزد است: حداقل دستمزد ساعتی به کارگر پرداخت می‌شود تا تولید به میزان استاندارد برسد و اگر تولید از استاندارد بیشتر شود، دستمزد بر اساس طرح محاسبه و پرداخت می‌گردد. طرح‌ها را می‌توان فردی یا جمعی اجرا کرد. مهم‌ترین انواع:

1. طرح پارچه‌کاری مستقیم
2. طرح پاداش صددرصد

3. طرح پاداش دسته‌جمعی

۲۷ صفحه ۱۱۸ پرسش

۲۷ـ شرایط اجرای یک طرح تشویقی را توضیح دهید.

1. استانداردها باید متناسب و واقع‌بینانه تعیین شوند تا کارکنان با تلاش بیشتر به آنها دست یابند.
2. میزان پاداش باید به نسبت بازده تولید مازاد بر استاندارد تعیین شود.
3. طرح باید با وضعیت و شرایط تولید متناسب باشد و کارکنان بتوانند بازده خود را افزایش دهند.
4. طرح باید هم‌زمان با تهیه لیست حقوق و پرداخت دستمزد، پاداش مربوط را نیز پرداخت کند.
5. طرح باید تا حد ممکن ساده باشد تا برای کارکنان قابل‌درک باشد.

۲۸ صفحه ۱۱۸ پرسش

۲۸ـ طرح‌های تشویقی با چه اهدافی به اجرا درمی‌آیند؟ این اهداف را شرح دهید.

1. افزایش تولید و در نتیجه کاهش بهای تمام‌شده هر واحد محصول، به‌دلیل کاهش سهم هزینه‌های ثابت هر واحد.
2. تشویق کارکنان به تولید بیشتر که ضمن کاهش بهای تمام‌شده، درآمد آنان را نیز افزایش می‌دهد.
3. اعمال کنترل بیشتر بر هزینه حقوق و دستمزد با یکنواخت کردن هزینه هر واحد محصول تکمیل‌شده.

۲۹ صفحه ۱۱۸ پرسش

۲۹ـ کسور قانونی دستمزد را تعریف کنید و سه نمونه از آنها را نام ببرید.

کسور قانونی مبالغی است که کارفرما به نمایندگی از سازمان‌های مربوط و بر اساس مصوبات قانونی باید از حقوق و دستمزد کارگران کسر و به سازمان‌های ذی‌نفع پرداخت کند. نمونه‌ها:

1. مالیات بر حقوق و دستمزد
2. حق بیمه‌های اجتماعی سهم کارگر (7% دستمزد ناخالص)
3. بدهی کارگران به صندوق اجرا (اجرائیات)

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

۳۰ صفحه ۱۱۸ پرسش

۳۰ـ کسور اختیاری (توافقی) دستمزد را با ارائه سه نمونه از آنها تعریف کنید.

کسور توافقی وجوهی است که با توافق کارگر یا بر اساس قرارداد بین کارگر و کارفرما، هنگام تنظیم لیست از دستمزد کارکنان کسر می‌شود. نمونه‌ها:

1. بدهی کارگران به شرکت تعاونی
2. اقساط وام مسکن
3. مساعده یا پیش‌پرداخت حقوق و دستمزد (و سهم کارگر بابت طرح بازنشستگی)

۳۱ صفحه ۱۱۹ چهارگزینه‌ای

۱ـ مهم‌ترین هدف به‌کارگیری طرح‌های تشویقی دستمزد کدام است؟

الف) پرداخت پاداش در مقابل صرفه‌جویی در هزینه‌های تولید

ب) رسیدن به سطح استاندارد از طریق پرداخت دستمزد بیشتر

ج) کنترل بیشتر هزینه دستمزد، با یکنواخت کردن هزینه یک واحد محصول

د) افزایش نرخ ساعتی دستمزد، در برابر کاهش تولید هر نفرساعت

پاسخ درست: **گزینه «ج»**

از اهداف طرح‌های تشویقی، اعمال کنترل بیشتر بر هزینه حقوق و دستمزد با یکنواخت کردن هزینه یک واحد محصول تکمیل‌شده است (افزایش تولید و کاهش بهای تمام‌شده نیز از اهداف دیگرند).

۳۲ صفحه ۱۱۹ چهارگزینه‌ای

۲ـ کارگری که روز جمعه کار کند و در هفته روز دیگری را تعطیل ننماید و روز جمعه جزء اضافه‌کاری او نباشد، دستمزد کار روز جمعه چند درصد روزهای عادی است؟

الف) 24% ب) 40% ج) 140% د) 100%

پاسخ درست: **گزینه «ج»**

کارگر در مقابل عدم استفاده از تعطیلی جمعه، 40% اضافه بر مزد می‌گیرد؛ پس دستمزد آن روز 100% + 40% = 140% دستمزد روزهای عادی است.

ایران توشه
توشه‌ای برای موفقیت

۳۳ صفحه ۱۱۹ چهارگزینه‌ای

۳ـ تعیین زمان استاندارد برای ساختن یک واحد محصول از وظایف کدام دایره است؟

الف) حسابداری حقوق و دستمزد ب) برنامه‌ریزی تولید

ج) زمان‌سنجی د) کارگزینی

پاسخ درست: **گزینه «ج»**

دایره زمان‌سنجی با بررسی زمان و حرکت‌های لازم، زمان استاندارد ساخت یک واحد محصول را تعیین می‌کند.

۳۴ صفحه ۱۱۹ چهارگزینه‌ای

۴ـ اگر ساعات گردش کار یک کارگر نوبت‌کار، صبح و شب باشد، فوق‌العاده دستمزد او چند درصد بیشتر از کارگر غیرنوبت‌کار است؟

الف) 15% ب) 40% ج) 22/5% د) 10%

پاسخ درست: **گزینه «ج»**

گردش کار «صبح و شب» (یا عصر و شب) 22/5% فوق‌العاده نوبت‌کاری دارد.

۳۵ صفحه ۱۱۹ چهارگزینه‌ای

۵ـ کدام گزینه، جزء کسورات است و حقوق و دستمزد محسوب نمی‌شود؟

الف) بدهی کارگر به صندوق اجرا ب) حق بیمه‌های اجتماعی سهم کارفرما

ج) مساعده د) حق بیمه‌های اجتماعی سهم کارگر

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

پاسخ درست: **گزینه «ب»**

از گزینه‌های «الف»، «ج» و «د» از حقوق کارگر کسر می‌شود (کسور قانونی یا توافقی)، ولی حق بیمه سهم کارفرما از حقوق کارگر کسر نمی‌شود، بلکه کارفرما آن را علاوه بر دستمزد محاسبه می‌کند و هزینه کارفرما (سربار) است و جزء حقوق و دستمزد کارگر محسوب نمی‌شود.

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

۳۶ صفحه ۱۱۹ چهارگزینه‌ای

۶ـ اگر مشتری قبول کند فوق‌العاده اضافه‌کاری را بپردازد، مبلغ فوق‌العاده اضافه‌کاری به کدام حساب بدهکار می‌شود؟

الف) کنترل سربار ساخت ب) کنترل کالای در جریان ساخت

ج) کنترل سربار اداری و تشکیلاتی د) کنترل سربار توزیع و فروش

پاسخ درست: **گزینه «ب»**

اگر مشتری هزینه اضافه‌کاری را بپردازد، فوق‌العاده مستقیماً به سفارش مشتری مربوط است و به «کنترل کالای در جریان ساخت» بدهکار می‌شود.

۳۷ صفحه ۱۱۹ چهارگزینه‌ای

۷ـ جمع‌آوری اطلاعات مربوط به اوقات کار انجام‌شده به‌وسیله یک کارگر، از وظایف کدام دایره است؟

الف) حسابداری بهای تمام‌شده ب) ثبت اوقات کار

ج) حضور و غیاب د) برنامه‌ریزی تولید

پاسخ درست: **گزینه «ب»**

دایره ثبت اوقات کار اطلاعات مربوط به زمان کار انجام‌شده برای هر سفارش، مرحله یا محصول را از طریق کارت‌های ساعت و اوقات کار جمع‌آوری می‌کند.

۳۸ صفحه ۱۱۹ چهارگزینه‌ای

۸ـ کدام یک از هزینه‌های زیر دستمزد مستقیم تلقی می‌شود؟

الف) دستمزد تعمیرکاران ماشین‌آلات کارخانه ب) دستمزد سرپرستان و مدیران تولید

ج) دستمزد کارگران خط تولید د) دستمزد اوقات تلف‌شده به دلیل نرسیدن مواد

پاسخ درست: **گزینه «ج»**

دستمزد کارگرانی که مستقیماً به ساخت محصول مشغول‌اند (کارگران خط تولید) دستمزد مستقیم است؛ بقیه گزینه‌ها غیرمستقیم یا سربار محسوب می‌شوند.

۳۹ صفحه ۱۱۹ چهارگزینه‌ای

۹ـ زمان مجاز (زمان استاندارد) برای ساختن یک واحد محصول 8 دقیقه تعیین شده و نرخ ساعتی دستمزد 2,400 ریال است. اگر یک کارگر در ساعت 10 واحد محصول تولید کند، دستمزد استحقاقی وی با استفاده از طرح تشویقی پارچه‌کاری مستقیم چند ریال در هر ساعت می‌باشد؟

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

الف) 3,000 ریال ب) 2,400 ریال ج) 2,720 ریال د) 3,200 ریال

پاسخ درست: **گزینه «د»**

تولید استاندارد در ساعت = 60 ÷ 8 = 7/5 واحد

نرخ پارچه‌کاری هر واحد = 2,400 ÷ 7/5 = 320 ریال

اضافه تولید = 10 – 7/5 = 2/5 واحد ← 2/5 × 320 = 800 ریال

دستمزد استحقاقی در ساعت = 2,400 + 800 = 3,200 ریال

۴۰ صفحه ۱۲۰ چهارگزینه‌ای

۱۰ـ در یک واحد تولیدی در ابتدای دوره مالی، دستمزد مستقیم و غیرمستقیم به ترتیب 8,500,000 و 1,500,000 ریال برآورد شده است. دستمزد ایام مرخصی مربوط به دستمزد مستقیم و غیرمستقیم نیز به ترتیب 425,000 و 45,000 ریال برآورد گردیده است. اگر دستمزد مستقیم و غیرمستقیم خردادماه سال جاری به ترتیب 700,000 و 135,000 ریال باشد، ذخیره دستمزد ایام مرخصی چه مبلغ بستانکار می‌شود؟

الف) 470,000 ریال ب) 380,000 ریال ج) 39,050 ریال د) 30,950 ریال

پاسخ درست: **گزینه «ج»**

نرخ مرخصی دستمزد مستقیم = 425,000 ÷ 8,500,000 = 5% و غیرمستقیم = 45,000 ÷ 1,500,000 = 3%

ذخیره مستقیم = 5% × 700,000 = 35,000

ذخیره غیرمستقیم = 3% × 135,000 = 4,050

جمع = 39,050 ریال

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

۴۱ صفحه ۱۲۰ چهارگزینه‌ای

۱۱ـ در یک واحد تولیدی طی تیرماه سال جاری مبلغ 2,750,000 ریال دستمزد مستقیم و مبلغ 950,000 ریال دستمزد غیرمستقیم باید پرداخت شود. چه مبلغ باید به حساب هزینه بیمه‌های اجتماعی منظور گردد؟

الف) 851,000 ریال ب) 999,000 ریال ج) 259,000 ریال د) 740,000 ریال

پاسخ درست: **گزینه «د»**

حساب «هزینه بیمه‌های اجتماعی» مربوط به سهم کارفرما (20% دستمزد ناخالص) است:

دستمزد ناخالص = 2,750,000 + 950,000 = 3,700,000

20% × 3,700,000 = 740,000 ریال

۴۲ صفحه ۱۲۰ چهارگزینه‌ای

۱۲ـ در یک واحد تولیدی در ابتدای دوره مالی برای دستمزد ایام مرخصی کارگران از سیستم ایجاد ذخیره استفاده می‌شود. هزینه دستمزد ایام مرخصی مربوط به دستمزد مستقیم به چه حسابی بدهکار می‌شود؟

الف) کنترل کالای در جریان ساخت ب) هزینه دستمزد ایام مرخصی

ج) ذخیره دستمزد ایام مرخصی د) کنترل سربار ساخت

پاسخ درست: **گزینه «د»**

هزینه دستمزد ایام مرخصی کارکنان مستقیم و غیرمستقیم تولید در ثبت تسهیم به «کنترل سربار ساخت» بدهکار می‌شود (ذخیره در هنگام پرداخت بدهکار می‌گردد).

۴۳ صفحه ۱۲۰ چهارگزینه‌ای

۱۳ـ کدام یک از اقلام زیر نباید از حقوق و دستمزد کارگر کسر گردد؟

الف) پیش‌پرداخت دستمزد ب) حق بیمه‌های اجتماعی سهم کارگر

ج) مالیات حقوق و دستمزد د) ذخیره دستمزد ایام مرخصی

پاسخ درست: **گزینه «د»**

پیش‌پرداخت، سهم بیمه کارگر و مالیات از حقوق کارگر کسر می‌شود؛ ولی ذخیره دستمزد ایام مرخصی هزینه‌ای است که در حساب‌های کارفرما برآورد می‌شود و حق کارگر است و نباید از او کسر گردد.

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

۴۴ صفحه ۱۲۰ چهارگزینه‌ای

۱۴ـ اگر کارگری در مدت 4 هفته جمعاً 192 ساعت کار کند، اضافه‌کاری او در یک هفته چند ساعت است؟

الف) 8 ساعت ب) 4 ساعت ج) 16 ساعت د) صفر

پاسخ درست: **گزینه «ب»**

ساعت کار عادی 4 هفته = 4 × 44 = 176 ساعت

اضافه‌کاری 4 هفته = 192 − 176 = 16 ساعت

اضافه‌کاری یک هفته = 16 ÷ 4 = 4 ساعت

ایران توشه
تـوشـه‌ای بـرای مـوفـقـیـت

۴۵ صفحه ۱۲۰ چهارگزینه‌ای

۱۵ـ کدام یک از عناوین زیر جزء کسور قانونی حقوق و دستمزد می‌باشد؟

الف) اقساط وام مسکن ب) مالیات بر حقوق و دستمزد

ج) حق بیمه‌های اجتماعی سهم کارفرما د) بیمه بیکاری

پاسخ درست: **گزینه «ب»**

کسور قانونی شامل مالیات حقوق، حق بیمه سهم کارگر و بدهی کارگران به صندوق اجرا است؛ اقساط وام کسر توافقی و بیمه کارفرما و بیکاری هزینه کارفرما هستند.

۴۶ صفحه ۱۲۰ چهارگزینه‌ای

۱۶ـ دستمزد مستقیم عبارت است از:

الف) حقوق و دستمزد تمام کارگرانی که به نحوی در کارخانه کار می‌کنند.

ب) دستمزد کارگرانی که مستقیماً به ساخت محصول اشتغال داشته باشند.

ج) دستمزد کارگران و سرکارگران و سرپرستان تولید.

د) دستمزد کارگران و تعمیرکاران ماشین‌آلات تولید.

پاسخ درست: **گزینه «ب»**

دستمزد مستقیم، دستمزد کارگرانی است که مستقیماً به ساخت محصول مشغول‌اند.

۴۷ صفحه ۱۲۰ چهارگزینه‌ای

۱۷ـ کارگری در مدت دو هفته جمعاً 100 ساعت کار کرده و مبلغ 1,676,800 ریال دریافت نموده است. اگر نرخ ساعتی دستمزد او 16,000 ریال باشد، فوق‌العاده اضافه‌کاری این کارگر در مدت یک هفته چند ریال است؟

الف) 76,800 ریال ب) 12,800 ریال ج) 6,400 ریال د) 38,400 ریال

پاسخ درست: **گزینه «د»**

کار عادی دو هفته = 88 ساعت ← اضافه‌کاری = 100 − 88 = 12 ساعت

فوق‌العاده دو هفته = 12 × 16,000 × %40 = 76,800 ریال

فوق‌العاده یک هفته = 76,800 ÷ 2 = 38,400 ریال

(بررسی: 88 × 16,000 + 12 × 16,000 + 76,800 = 1,676,800)

۴۸ صفحه ۱۲۱ چهارگزینه‌ای

۱۸ـ به ازای یک ساعت کار در شب، چند درصد به عنوان فوق‌العاده شب‌کاری به کارگر تعلق می‌گیرد؟ (کارگر نوبت‌کار نباشد.)

الف) 40% ب) 22/5% ج) 35% د) 15%

پاسخ درست: **گزینه «ج»**

طبق قانون کار، به کار شبانه کارگر غیرنوبت‌کار 35% اضافه بر مزد تعلق می‌گیرد.

۴۹ صفحه ۱۲۱ چهارگزینه‌ای

۱۹ـ در صورتی که حقوق و دستمزد سه‌ماهه اول دوره جمعاً 3,810,000 ریال باشد و نسبت عیدی و پاداش به جمع حقوق و دستمزد سالانه حدود 17% برآورد شده باشد، چه مبلغی باید در پایان هر ماه به حساب ذخیره پاداش و عیدی منظور گردد؟

الف) 647,700 ریال ب) 408,000 ریال ج) 204,000 ریال د) 215,900 ریال

پاسخ درست: **گزینه «د»**

متوسط حقوق ماهانه = 3,810,000 ÷ 3 = 1,270,000

ذخیره ماهانه = 17% × 1,270,000 = 215,900 ریال

۵۰ صفحه ۱۲۱ چهارگزینه‌ای

۲۰ـ کارگری در مدت 30 روز، 210 ساعت کار انجام داده است. اضافه‌کاری او در این مدت چند ساعت می‌باشد؟ (این کارگر در این مدت چهار روز جمعه تعطیل بوده است.)

الف) 8/5 ساعت ب) 18 ساعت ج) 34 ساعت د) 4/5 ساعت

پاسخ درست: **گزینه «ج»**

30 روز با 4 روز جمعه، معادل 4 هفته است و ساعات کار عادی چهار هفته 4 × 44 = 176 ساعت می‌باشد.

اضافه‌کاری = 210 − 176 = 34 ساعت

۵۱ صفحه ۱۲۱ چهارگزینه‌ای

۲۱ـ کارگری در مدت یک هفته 56 ساعت کار انجام داده و 16 ساعت از کار عادی او از ساعت 22 تا 6 صبح روز بعد بوده است. اگر نرخ ساعتی دستمزد او 500 ریال باشد، دستمزد استحقاقی وی چه مبلغ می‌باشد؟

ایران توشه
توشه‌ای برای موفقیت

الف) 34,400 ریال ب) 33,600 ریال ج) 34,000 ریال د) 33,200 ریال

پاسخ درست: **گزینه «د»**

کار عادی = 44 ساعت ← 44 × 500 = 22,000

اضافه‌کاری = 56 – 44 = 12 ساعت ← 12 × 500 = 6,000 + فوق‌العاده 40% = 2,400 ← جمع 8,400

فوق‌العاده شب‌کاری 35% بر 16 ساعت = 16 × 500 × 35% = 2,800

دستمزد استحقاقی = 22,000 + 8,400 + 2,800 = 33,200 ریال

۵۲ صفحه ۱۲۱ چهارگزینه‌ای

۲۲ـ اگر کارگری روز جمعه کار کند و روز دیگری را به جای روز جمعه تعطیل نماید، چند درصد به عنوان فوق‌العاده به او تعلق می‌گیرد؟

الف) 40% ب) 140% ج) 240% د) 35%

پاسخ درست: **گزینه «الف»**

طبق متن کتاب فوق‌العاده 40% برای کسی است که «در مقابل عدم استفاده از تعطیلی» جمعه کار کند؛ اگر روز دیگری را تعطیل کند، قاعدتاً فوق‌العاده‌ای تعلق نمی‌گیرد، ولی صفر در گزینه‌ها نیست. در بین گزینه‌های موجود نزدیک‌ترین گزینه «الف» (40%) است.

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

۵۳ صفحه ۱۲۱ چهارگزینه‌ای

۲۳ـ در مهرماه سال جاری در یک واحد تولیدی مبلغ 4,720,000 ریال دستمزد مستقیم، 980,000 ریال دستمزد غیرمستقیم کارخانه، 560,000 ریال دستمزد قسمت اداری و 440,000 ریال دستمزد قسمت توزیع و فروش پرداخت گردیده است. حق بیمه‌های اجتماعی سهم کارگر چه مبلغ می‌باشد؟

الف) 1,541,000 ریال ب) 1,340,000 ریال

ج) 201,000 ریال د) 469,000 ریال

پاسخ درست: **گزینه «د»**

جمع دستمزد ناخالص = 4,720,000 + 980,000 + 560,000 + 440,000 = 6,700,000

سهم کارگر = 7% × 6,700,000 = 469,000 ریال

این فایل توسط سایت ایران‌توشه تهیه شده است.
irantooshe.ir

۵۴ صفحه ۱۲۱ چهارگزینه‌ای

۲۴ـ دایره زمان‌سنجی زمان استاندارد ساخت یک واحد محصول را 6 دقیقه تعیین نموده است. نرخ ساعتی دستمزد 2,300 ریال می‌باشد. کارگر اول در 8 ساعت 88 واحد و کارگر دوم در 4 ساعت 48 واحد محصول تولید نموده‌اند. دستمزد استحقاقی هرکدام در ساعت چند ریال است؟ (طرح تشویقی پارچه‌کاری مستقیم)

الف) 2,300 و 2,300 ب) 2,300 و 2,760

ج) 2,530 و 2,760 د) 2,530 و 2,530

پاسخ درست: **گزینه «ج»**

تولید استاندارد در ساعت = 60 ÷ 6 = 10 واحد؛ نرخ هر واحد = 2,300 ÷ 10 = 230 ریال

کارگر اول: 88 ÷ 8 = 11 واحد در ساعت ← 2,300 + (1 × 230) = 2,530 ریال

کارگر دوم: 48 ÷ 4 = 12 واحد در ساعت ← 2,300 + (2 × 230) = 2,760 ریال

۵۵ صفحه ۱۲۱ چهارگزینه‌ای

۲۵ـ در یک واحد تولیدی کارگران به صورت نوبتی کار می‌کنند. یک کارگر با نرخ پایه 440 ریال در ساعت، در مدت یک هفته 44 ساعت به صورت نوبتی کار کرده است و نوبت‌کاری وی در این هفته عصر و شب بوده است. دستمزد استحقاقی این کارگر در هفته مورد نظر چند ریال می‌باشد؟

الف) 21,296 ریال ب) 26,136 ریال

ج) 22,264 ریال د) 23,716 ریال

پاسخ درست: **گزینه «د»**

دستمزد عادی = 44 × 440 = 19,360

فوق‌العاده عصر و شب = %22/5 × 19,360 = 4,356

دستمزد استحقاقی = 19,360 + 4,356 = 23,716 ریال

۵۶ صفحه ۱۲۲ مسئله

۱ـ۴ـ در کارخانه نور حقوق پایه کارگران ماهانه مبلغ 3,600,000 ریال تعیین شده است. یک کارگر در طول یک ماه جمعاً 240 ساعت کار انجام داده است.

مطلوبست: 1ـ محاسبه نرخ ساعتی دستمزد این کارگر 2ـ محاسبه مبلغ ناخالص یا دستمزد استحقاقی 3ـ محاسبه فوق‌العاده اضافه‌کاری 4ـ محاسبه حق بیمه‌های اجتماعی سهم کارگر و کارفرما و حق بیمه بیکاری 5ـ ثبت آرتیکل‌های مربوط به دستمزد او

فرض: حقوق پایه ماهانه برای 30 روز و روزی 8 ساعت (240 ساعت) است و ساعت کار عادی ماه 4 هفته × 44 = 176 ساعت می‌باشد؛ ساعات بیش از آن اضافه‌کاری است.

```
ـ نرخ ساعتی = 3,600,000 ÷ 240 = 15,000 ریال1
ساعت اضافه‌کاری = 240 − 176 = 64 ساعت
دستمزد کار عادی = 15,000 × 176 = 2,640,000
دستمزد عادی اضافه‌کاری = 15,000 × 64 = 960,000
ـ فوق‌العاده اضافه‌کاری = 960,000 × %40 = 384,000 ریال3
ـ دستمزد استحقاقی = 2,640,000 + 960,000 + 384,000 = 3,984,000 ریال2
ـ بیمه سهم کارگر = 3,984,000 × %7 = 4278,880
بیمه سهم کارفرما = 3,984,000 × %20 = 796,800
بیمه بیکاری = 3,984,000 × %3 = 119,520
```

5ـ ثبت‌ها: ثبت لیست حقوق:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد	3,984,000	
	حق بیمه اجتماعی سهم کارگر		278,880
	حقوق و دستمزد پرداختنی		3,705,120

ثبت هزینه بیمه سهم کارفرما و بیمه بیکاری:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	هزینه بیمه‌های اجتماعی	796,800	
	حق بیمه پرداختنی		796,800
	هزینه بیمه بیکاری	119,520	
	حق بیمه پرداختنی		119,520

ثبت تسهیم دستمزد (فوق‌العاده اضافه‌کاری و هزینه‌های وابسته کارفرما به سربار ساخت می‌رود):

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل کالای در جریان ساخت	3,600,000	

ایران توشه
توشه‌ای برای موفقیت

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل سربار ساخت	1,300,320	
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد		3,984,000
	هزینه بیمه‌های اجتماعی		796,800
	هزینه بیمه بیکاری		119,520

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

۵۷ صفحه ۱۲۲ مسئله

۲ـ۴ـ کارگری در مدت یک هفته جمعاً 68 ساعت کار انجام داده است و 8 ساعت از کار عادی او در روز جمعه انجام شده و 8 ساعت از کار عادی بین ساعت 22 تا ساعت 6 صبح روز بعد انجام شده است. این کارگر غیرنوبت‌کار بوده و نرخ دستمزد ساعتی او 18,000 ریال در ساعت می‌باشد.

مطلوبست: محاسبه دستمزد استحقاقی این کارگر.

```
ساعت اضافه‌کاری = 68 - 44 = 24 ساعت
دستمزد کار عادی = 18,000 × 44 = 792,000
دستمزد عادی اضافه‌کاری = 18,000 × 24 = 432,000
فوق‌العاده اضافه‌کاری = %40 × 432,000 = 172,800
فوق‌العاده کار روز جمعه = 8 × 18,000 × %40 = 57,600
فوق‌العاده شب‌کاری = 8 × 18,000 × %35 = 50,400
دستمزد استحقاقی = 792,000 + 432,000 + 172,800 + 57,600 + 50,400 = 1,504,800 ریال
```

۵۸ صفحه ۱۲۲ مسئله

۳ـ۴ـ اطلاعات مربوط به ساعات کار 7 نفر از کارگران یکی از دوایر تولیدی شرکت تولید دارو در مدت دو هفته متوالی به قرار زیر است:

1ـ تمام این کارگران نوبت‌کار می‌باشند. 2ـ گردش کار: کارگر 1 صبح و عصر و شب؛ کارگر 2 صبح و شب؛ کارگر 3 صبح و عصر؛ کارگر 4 صبح و شب؛ کارگر 5 عصر و شب؛ کارگر 6 صبح و عصر و شب؛ کارگر 7 صبح و عصر. 3ـ نرخ دستمزد ساعتی هر کارگر 16,200 ریال است. 4ـ این کارگران در مدت دو هفته اضافه‌کاری نداشته‌اند.

مطلوبست: 1ـ محاسبه دستمزد عادی و فوق‌العاده نوبت‌کاری کارگران 2ـ محاسبه دستمزد استحقاقی کارگران برای دو هفته کار انجام‌شده 3ـ ثبت آرتیکل‌های مربوط در دفتر روزنامه

ساعات کار عادی دو هفته = 2 × 44 = 88 ساعت؛ دستمزد عادی هر کارگر = 88 × 16,200 = 1,425,600 ریال.

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

کارگر	گردش کار	درصد	نرخ ساعتی	دستمزد عادی	فوق‌العاده نوبت‌کاری	دستمزد استحقاقی
1	صبح و عصر و شب	15%	16,200	1,425,600	213,840	1,639,440
2	صبح و شب	22/5%	16,200	1,425,600	320,760	1,746,360
3	صبح و عصر	10%	16,200	1,425,600	142,560	1,568,160
4	صبح و شب	22/5%	16,200	1,425,600	320,760	1,746,360
5	عصر و شب	22/5%	16,200	1,425,600	320,760	1,746,360
6	صبح و عصر و شب	15%	16,200	1,425,600	213,840	1,639,440
7	صبح و عصر	10%	16,200	1,425,600	142,560	1,568,160
جمع				9,979,200	1,675,080	11,654,280

3ـ ثبت تسهیم دستمزد:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل کالای در جریان ساخت	9,979,200	
	کنترل سربار ساخت	1,675,080	
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد		11,654,280

۵۹ صفحه ۱۲۲ مسئله

۴ـ۴ـ اطلاعات مربوط به کارکرد دو هفته متوالی 6 نفر از کارگران شرکت خاور عبارت است از:

1ـ نرخ متوسط دستمزد هر کارگر در ساعت 12,600 ریال می‌باشد. 2ـ اوقات تلف‌شده این کارگران در مدت دو هفته به ترتیب 3، 4، 8، 5، 2 و 6 ساعت است. چنانچه از سایر کسورات حقوق و دستمزد صرف‌نظر شود.

مطلوبست: ثبت مربوط به حقوق و دستمزد در دفتر روزنامه

```
دستمزد هر کارگر در دو هفته = 88 × 12,600 = 1,108,800
جمع دستمزد 6 کارگر = 6 × 1,108,800 = 6,652,800
جمع اوقات تلفشده = 3+4+8+5+2+6 = 28 ساعت
دستمزد اوقات تلفشده = 28 × 12,600 = 352,800
دستمزد مستقیم = 6,652,800 – 352,800 = 6,300,000
```

ثبت لیست حقوق:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد	6,652,800	
	حقوق و دستمزد پرداختنی		6,652,800

ثبت تسهیم دستمزد:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل کالای در جریان ساخت	6,300,000	
	کنترل سربار ساخت	352,800	
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد		6,652,800

۶۰ صفحه ۱۲۳ مسئله

۵ـ۴ـ در یک واحد تولیدی 100 نفر کارگر مستقیماً در تولید مشغول به کار می‌باشند و متوسط حقوق و دستمزد ساعتی هرکدام 980 ریال است. در مدت دو هفته 200 ساعت از وقت این کارگران به دلایل مختلف تلف شده است.

مطلوبست: ثبت روزنامه مربوط به حقوق و دستمزد دو هفته کارگران

```
جمع دستمزد دو هفته = 100 × 88 × 980 = 8,624,000
دستمزد اوقات تلفشده = 200 × 980 = 196,000
دستمزد مستقیم = 8,624,000 – 196,000 = 8,428,000
```

ثبت لیست حقوق:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد	8,624,000	
	حقوق و دستمزد پرداختنی		8,624,000

ثبت تسهیم دستمزد:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل کالای در جریان ساخت	8,428,000	
	کنترل سربار ساخت	196,000	
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد		8,624,000

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

۶۱ صفحه ۱۲۳ مسئله

۶ـ۴ـ کارگران شرکت تولیدی نان رضوی به صورت نوبت‌کار مشغول به کار می‌باشند. اطلاعات مربوط به یکی از دوایر تولیدی این شرکت که دارای 9 نفر کارگر است، برای چهار هفته متوالی دی‌ماه سال جاری به صورت زیر اعلام شده است:

کارگر 1 و 2: صبح و عصر، نرخ 800 و 900 ریال کارگر 3 و 4: صبح و عصر و شب، نرخ 700 و 600 ریال کارگر 5، 6 و 7: عصر و شب، نرخ 500، 600 و 700 ریال کارگر 8 و 9: صبح و شب، نرخ 1,000 و 1,100 ریال

مطلوبست: 1ـ دستمزد عادی کارگران برای چهار هفته 2ـ فوق‌العاده نوبت‌کاری کارگران برای چهار هفته 3ـ جمع دستمزد استحقاقی کارگران برای چهار هفته 4ـ ثبت دستمزد استحقاقی کارگران در دفتر روزنامه

ساعات کار عادی چهار هفته = 4 × 44 = 176 ساعت.

کارگر	گردش کار	درصد	نرخ ساعتی	دستمزد عادی	فوق‌العاده نوبت‌کاری	دستمزد استحقاقی
1	صبح و عصر	10%	800	140,800	14,080	154,880
2	صبح و عصر	10%	900	158,400	15,840	174,240
3	صبح و عصر و شب	15%	700	123,200	18,480	141,680
4	صبح و عصر و شب	15%	600	105,600	15,840	121,440
5	عصر و شب	22/5%	500	88,000	19,800	107,800
6	عصر و شب	22/5%	600	105,600	23,760	129,360
7	عصر و شب	22/5%	700	123,200	27,720	150,920
8	صبح و شب	22/5%	1,000	176,000	39,600	215,600
9	صبح و شب	22/5%	1,100	193,600	43,560	237,160
جمع				1,214,400	218,680	1,433,080

دستمزد عادی = 1,214,400، فوق‌العاده نوبت‌کاری = 218,680، جمع دستمزد استحقاقی = **1,433,080 ریال**.

4ـ ثبت:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل کالای در جریان ساخت	1,214,400	
	کنترل سربار ساخت	218,680	

ایران توشه
توشه‌ای برای موفقیت

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد		1,433,080

۶۲ صفحه ۱۲۳ مسئله

۴ـ۷ـ اطلاعات مربوط به حقوق و دستمزد کارگران ماشین‌سازی اراک در بهمن‌ماه سال جاری به قرار زیر است:

الف) دستمزد مستقیم بهمن‌ماه مبلغ 2,980,000 ریال ب) دستمزد غیرمستقیم بهمن‌ماه مبلغ 1,400,000 ریال ج) 60% از دستمزد غیرمستقیم در کارخانه، 25% در قسمت اداری و بقیه در قسمت توزیع و فروش به مصرف رسیده است.

مطلوبست: ثبت‌های مربوط به دستمزد در دفتر روزنامه

```
دستمزد غیرمستقیم کارخانه = 1,400,000 × %60 = 840,000
دستمزد غیرمستقیم اداری = 1,400,000 × %25 = 350,000
دستمزد غیرمستقیم توزیع و فروش = 1,400,000 × %15 = 210,000
```

ثبت لیست حقوق (بدون کسور):

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد	4,380,000	
	حقوق و دستمزد پرداختنی		4,380,000

ثبت تسهیم:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل کالای در جریان ساخت	2,980,000	
	کنترل سربار ساخت	840,000	
	کنترل سربار اداری و تشکیلاتی	350,000	
	کنترل سربار توزیع و فروش	210,000	
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد		4,380,000

۶۳ صفحه ۱۲۳ مسئله

۴ـ۸ـ در بخش تولید شرکت سهامی اترک، تعداد 40 نفر کارگر هرکدام روزانه 8 ساعت مشغول به کار می‌باشند. نرخ متوسط دستمزد هر کارگر در ساعت 2,400 ریال است و به‌طور متوسط هرکدام روزانه 32 واحد

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

محصول تولید می‌نمایند. مطابق قراردادی که بین کارگران و کارفرما منعقد شده، اگر تولید روزانه هر کارگر به 40 واحد برسد، نرخ متوسط دستمزد به 3,200 ریال افزایش خواهد یافت. هزینه‌های ثابت کارخانه عبارت‌اند از:

1ـ هزینه تعمیر و نگهداری ساختمان کارخانه در هر ماه 720,000 ریال 2ـ هزینه حقوق مدیر و سرپرستان تولید روزانه 90,000 ریال 3ـ هزینه استهلاک سالانه ماشین‌آلات 10,080,000 ریال 4ـ هزینه عوارض نوسازی ماهانه 450,000 ریال

مطلوبست: الف) محاسبه هزینه تبدیل یک واحد محصول بدون استفاده از طرح تشویقی ب) محاسبه هزینه تبدیل یک واحد محصول با استفاده از طرح تشویقی

فرض: هر ماه 30 روز، هر سال 360 روز و هر روز 8 ساعت (ماه = 240 ساعت و سال = 2,880 ساعت).

```
هزینه ثابت در هر ساعت:
  حقوق مدیر و سرپرستان = 90,000 ÷ 8 = 11,250
  تعمیر و نگهداری = 720,000 ÷ 240 = 3,000
  استهلاک ماشین‌آلات = 10,080,000 ÷ 2,880 = 3,500
  عوارض نوسازی = 450,000 ÷ 240 = 1,875
  جمع = 19,625 ریال در ساعت
```

شرح	بدون طرح	با طرح
تولید هر کارگر در ساعت	4	5
تولید 40 کارگر در ساعت (واحد)	160	200
دستمزد 40 کارگر در ساعت	96,000	128,000
هزینه ثابت در ساعت	19,625	19,625
جمع هزینه تبدیل در ساعت	115,625	147,625
هزینه تبدیل یک واحد	722.66	738.12

در این مسئله افزایش نرخ دستمزد (33%) از افزایش تولید (25%) بیشتر است و سهم هزینه‌های ثابت کم است؛ بنابراین هزینه تبدیل با طرح (738.12 ریال) از حالت بدون طرح (722.66 ریال) بیشتر شده است.

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

۶۴ صفحه ۱۲۴ مسئله

۹ـ۴ـ در شرکت تولیدی جهان از ابتدای دوره مالی عوامل مربوط به حقوق و دستمزد برآورد می‌شود. بر این اساس پیش‌بینی شده که در پایان سال، معادل 45 روز حقوق به عنوان عیدی و پاداش به کارگران پرداخت شود. در تاریخ 6/31 لیست حقوق و دستمزد شهریور، مبلغ 5,900,000 ریال حقوق را نشان می‌دهد.

مطلوبست: 1ـ ثبت عیدی و پاداش شهریورماه کارکنان در دفتر روزنامه 2ـ ثبت لیست حقوق و دستمزد و پاداش و عیدی شهریورماه در دفتر روزنامه 3ـ اگر 50% پاداش سه‌ماهه کارکنان در پایان هر سه ماه به آنان پرداخت گردد، عیدی و پاداش پرداختی 6/31 را در دفتر روزنامه ثبت کنید.

```
عیدی سالانه = 45 روز از 360 روز = 12/5% حقوق
عیدی و پاداش شهریور = 5,900,000 × 45 ÷ 360 = 737,500 ریال
```

1ـ

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
6/31	کنترل هزینه حقوق و دستمزد	737,500	
	ذخیره عیدی و پاداش		737,500

2ـ ثبت لیست حقوق (از کسور صرف‌نظر شده است):

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
6/31	کنترل هزینه حقوق و دستمزد	5,900,000	
	حقوق و دستمزد پرداختنی		5,900,000

(ثبت عیدی و پاداش همان ثبت بند 1 است.) **3ـ** فرض: عیدی سه ماه (تیر تا شهریور) هرکدام 737,500 است؛ جمع = 1,106,250 و 50% آن = 553,125 ریال پرداخت می‌شود:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
6/31	ذخیره عیدی و پاداش	553,125	
	صندوق / بانک		553,125

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

۶۵ صفحه ۱۲۴ مسئله

۱۰ـ۴ـ دایره زمان‌سنجی شرکت تولید ابزار، زمان لازم برای ساخت یک واحد محصول را 15 دقیقه تعیین نموده است. نرخ متوسط دستمزد ساعتی 4,800 ریال و سربار ثابت کارخانه در هر ساعت 1,800 ریال می‌باشد.
مطلوبست: تنظیم جدولی که در آن از طرح تشویقی پارچه‌کاری مستقیم بر اساس تولید 3 واحد تا 7 واحد در ساعت استفاده شده باشد.

```
تولید استاندارد در ساعت = 60 ÷ 15 = 4 واحد
نرخ پارچه‌کاری هر واحد = 4,800 ÷ 4 = 1,200 ریال
```

طرح پارچه‌کاری مستقیم (ارقام به ریال)

تولید در ساعت	نرخ پایه	نرخ پارچه‌کاری	مبلغ دریافتی	دستمزد هر واحد	سربار ثابت	سربار هر واحد	هزینه تبدیل
3	4,800	1,200	4,800	1,600	1,800	600	2,200
4	4,800	1,200	4,800	1,200	1,800	450	1,650
5	4,800	1,200	6,000	1,200	1,800	360	1,560
6	4,800	1,200	7,200	1,200	1,800	300	1,500
7	4,800	1,200	8,400	1,200	1,800	257.14	1,457.14

تا رسیدن به تولید استاندارد، مبلغ دریافتی همان نرخ پایه است؛ پس از آن به ازای هر واحد اضافه 1,200 ریال به نرخ پایه افزوده می‌شود. با افزایش تولید، هزینه تبدیل هر واحد کاهش می‌یابد.

۶۶ صفحه ۱۲۴ مسئله

۱۱ـ۴ـ در ابتدای دوره مالی جاری، جمع دستمزد مستقیم و غیرمستقیم شرکت سهامی شهرآورد مبلغ 8,400,000 ریال برآورد شده است که 55% از این مبلغ دستمزد مستقیم و بقیه دستمزد غیرمستقیم است. 65% از دستمزد غیرمستقیم مربوط به کارخانه، 20% مربوط به قسمت اداری و 15% مربوط به بخش توزیع و فروش می‌باشد. نرخ دستمزد ایام مرخصی برای دستمزد مستقیم 4% و برای دستمزد غیرمستقیم 3% برآورد شده است. اطلاعات به‌دست‌آمده از لیست حقوق و دستمزد آبان‌ماه بیانگر آن است که جمع دستمزد مستقیم و غیرمستقیم مبلغ 750,000 ریال می‌باشد و بر اساس درصدهای فوق به قسمت‌های مختلف سرشکن می‌گردد.

مطلوبست: 1ـ ثبت لیست حقوق و دستمزد آبان‌ماه در دفتر روزنامه 2ـ در آبان‌ماه تعدادی از کارگران از مرخصی خود استفاده کرده‌اند و مبلغ 84,000 ریال بابت دستمزد ایام مرخصی به آنان پرداخت شده است. اگر حساب ذخیره دستمزد ایام مرخصی در تاریخ اول آبان دارای مانده 178,000 ریال باشد، ثبت پرداخت دستمزد ایام مرخصی را در دفتر روزنامه بنویسید.

```
412,500 = 750,000 × %55 = دستمزد مستقیم آبان
337,500 = 750,000 × %45 = دستمزد غیرمستقیم
  219,375 = (%65) کارخانه
  67,500 = (%20) اداری
  50,625 = (%15) توزیع و فروش
16,500 = 412,500 × %4 = ذخیره مرخصی مستقیم
10,125 = 337,500 × %3 = ذخیره مرخصی غیرمستقیم
  (کارخانه 6,581.25، اداری 2,025، توزیع 1,518.75)
26,625 = جمع ذخیره آبان
```

1ـ ثبت لیست حقوق (کسوری داده نشده است):

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد	750,000	
	حقوق و دستمزد پرداختنی		750,000

ثبت تسهیم دستمزد:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل کالای در جریان ساخت	412,500	
	کنترل سربار ساخت	219,375	
	کنترل سربار اداری و تشکیلاتی	67,500	
	کنترل سربار توزیع و فروش	50,625	
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد		750,000

ثبت ذخیره دستمزد ایام مرخصی آبان:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد	26,625	
	ذخیره دستمزد ایام مرخصی		26,625

ثبت تسهیم هزینه دستمزد ایام مرخصی (مستقیم و غیرمستقیم کارخانه به سربار ساخت):

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل سربار ساخت	23,081.25	
	کنترل سربار اداری و تشکیلاتی	2,025	
	کنترل سربار توزیع و فروش	1,518.75	
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد		26,625

2ـ پرداخت دستمزد ایام مرخصی (مانده ذخیره پس از ثبت = 178,000 + 26,625 = 204,625؛ پس از پرداخت = 120,625 ریال):

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	ذخیره دستمزد ایام مرخصی	84,000	
	صندوق		84,000

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

۶۷ صفحه ۱۲۵ مسئله

۱۲ـ۴ـ شرکت تولیدی نوبخت دارای 35 نفر کارگر می‌باشد. این کارگران روزانه 8 ساعت با نرخ متوسط دستمزدی معادل 2,000 ریال به کار مشغول‌اند. تعداد تولید روزانه یک نفر 56 واحد است. در قرارداد طرح تشویقی که بین کارگران و کارفرما منعقد شده، اگر هر کارگر بتواند تولید روزانه خود را به 68 واحد برساند، متوسط دستمزد از 2,000 ریال در ساعت به 2,400 ریال در ساعت تغییر خواهد نمود. هزینه‌های ثابت شرکت در دوره مالی جاری: استهلاک ماشین‌آلات در هر ماه 2,940,000 ریال؛ تعمیر و نگهداری ساختمان در سال 21,168,000 ریال؛ حقوق مدیران تولید ماهانه 2,352,000 ریال؛ استهلاک ساختمان کارخانه در سال 10,584,000 ریال؛ سایر هزینه‌های ثابت ماهانه 588,000 ریال. از سایر عوامل مربوط به دستمزد صرف‌نظر شده است. هر سال 360 روز و در صورت لزوم تا دو رقم اعشار محاسبه شود.

مطلوبست: محاسبه بهای تمام‌شده (هزینه تبدیل) یک واحد محصول 1ـ بدون استفاده از طرح تشویقی دستمزد 2ـ با استفاده از طرح تشویقی دستمزد (محاسبات هر دو وضعیت در یک جدول ارائه شود.)

ماه = 30 روز = 240 ساعت و سال = 360 روز = 2,880 ساعت.

شرح	بدون طرح	با طرح
تولید روزانه هر کارگر	56	68
تولید هر کارگر در ساعت	7	8.50
تولید 35 کارگر در ساعت (واحد)	245	297.50
نرخ دستمزد ساعتی	2,000	2,400
دستمزد 35 کارگر در ساعت	70,000	84,000
استهلاک ماشین‌آلات (2,940,000 ÷ 240)	12,250	12,250
تعمیر و نگهداری ساختمان (21,168,000 ÷ 2,880)	7,350	7,350
حقوق مدیران تولید (2,352,000 ÷ 240)	9,800	9,800
استهلاک ساختمان (10,584,000 ÷ 2,880)	3,675	3,675
سایر هزینه‌های ثابت (588,000 ÷ 240)	2,450	2,450
جمع هزینه ثابت در ساعت	35,525	35,525
جمع هزینه تبدیل در ساعت	105,525	119,525
بهای تمام‌شده (هزینه تبدیل) یک واحد	430.71	401.76

با استفاده از طرح، هزینه تبدیل هر واحد از 430.71 به 401.76 ریال کاهش می‌یابد.

ایران توشه
توشه‌ای برای موفقیت

۱۳ـ۴ـ اطلاعات مربوط به ساعات کار 7 نفر از کارگران شرکت سهامی کوشا در 15 روز اول اردیبهشت‌ماه سال جاری به قرار زیر است:

1ـ کارگر شماره (1) در این مدت 88 ساعت کار عادی داشته است. 2ـ کارگر شماره (2) در این مدت 120 ساعت کار کرده است. 3ـ کارگر شماره (3) در این مدت 120 ساعت کار کرده که 8 ساعت از کار عادی او روز جمعه بوده و روز دیگری را هم به جای جمعه تعطیلی نداشته است. 4ـ کارگر شماره (4) در این مدت 120 ساعت کار کرده، تمام کار عادی او بین ساعت 22 تا 6 صبح روز بعد بوده ولی اضافه‌کاری او در ساعات 6 صبح تا 22 بوده است؛ این کارگر غیرنوبت‌کار است. 5ـ کارگر شماره (5) نوبت‌کار بوده و گردش کار او صبح و شب بوده است. 6ـ کارگر شماره (6) نوبت‌کار بوده و گردش کار او صبح و عصر و شب بوده است. 7ـ کارگر شماره (7) نوبت‌کار بوده و گردش کار او صبح و عصر بوده است. 8ـ نرخ ساعتی دستمزد این کارگران 2,100 ریال می‌باشد. 9ـ چهار ساعت از کار عادی کارگر شماره (2) و 6 ساعت از کار عادی کارگر شماره (3) به عنوان اوقات تلف‌شده منظور گردیده است.

مطلوبست: 1ـ محاسبه دستمزد استحقاقی هر یک از این کارگران 2ـ ثبت مربوط به لیست دستمزد و تسهیم دستمزد؛ از کسور دستمزد صرف‌نظر شود.

15 روز = 2 هفته، پس ساعت کار عادی هر کارگر = 88 ساعت. دستمزد کار عادی = 88 × 2,100 = 184,800 ریال؛ هر ساعت اضافه‌کاری = 2,100 + 40% = 2,940 ریال.

کارگر	وضعیت	دستمزد استحقاقی	تلف‌شده
1	88 ساعت کار عادی	184,800	0
2	120 ساعت (32 اضافه‌کاری)؛ 4 ساعت تلف‌شده	278,880	8,400
3	120 ساعت؛ 8 ساعت عادی در جمعه؛ 6 ساعت تلف‌شده	285,600	12,600
4	کار عادی شبانه؛ اضافه‌کاری روزانه	343,560	0
5	نوبت‌کار صبح و شب (22/5%)	226,380	0
6	نوبت‌کار صبح و عصر و شب (15%)	212,520	0
7	نوبت‌کار صبح و عصر (10%)	203,280	0
جمع		1,735,020	21,000

2ـ ثبت لیست دستمزد:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد	1,735,020	

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	حقوق و دستمزد پرداختنی		1,735,020

ثبت تسهیم دستمزد (فوق‌العاده‌ها و اوقات تلف‌شده به سربار ساخت):

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل کالای در جریان ساخت	1,474,200	
	کنترل سربار ساخت	260,820	
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد		1,735,020

۶۹ صفحه ۱۲۶ مسئله

۱۴ـ۴ـ زمان لازم برای ساختن یک واحد محصول در شرکت سهامی نوشاد 3 دقیقه برآورد شده است. نرخ متوسط دستمزد روزانه هر کارگر مبلغ 14,400 ریال می‌باشد و سربار ثابت کارخانه در هر ساعت نیز مبلغ 1,800 ریال است.

مطلوبست: تنظیم جدولی که در آن طرح تشویقی پارچه‌کاری مستقیم بر اساس تعداد تولید 17 واحد تا 23 واحد در ساعت نشان داده شود.

نرخ ساعتی دستمزد = 14,400 ÷ 8 = 1,800 ریال
تولید استاندارد در ساعت = 60 ÷ 3 = 20 واحد
نرخ پارچه‌کاری هر واحد = 1,800 ÷ 20 = 90 ریال

طرح پارچه‌کاری مستقیم (ارقام به ریال)

تولید در ساعت	نرخ پایه	نرخ پارچه‌کاری	مبلغ دریافتی	دستمزد هر واحد	سربار ثابت	سربار هر واحد	هزینه تبدیل
17	1,800	90	1,800	105.88	1,800	105.88	211.76
18	1,800	90	1,800	100	1,800	100	200
19	1,800	90	1,800	94.74	1,800	94.74	189.47
20	1,800	90	1,800	90	1,800	90	180
21	1,800	90	1,890	90	1,800	85.71	175.71
22	1,800	90	1,980	90	1,800	81.82	171.82
23	1,800	90	2,070	90	1,800	78.26	168.26

ایران توشه
توشه‌ای برای موفقیت

۷۰ صفحه ۱۲۶ مسئله

۱۵ـ۴ـ شرکت سهامی آذراب اطلاعات مربوط به لیست حقوق و دستمزد اسفندماه سال جاری را به شرح زیر اعلام نموده است:

1ـ جمع دستمزد مستقیم 8,200,000 ریال و جمع دستمزد غیرمستقیم 3,800,000 ریال است. 2ـ 70% از دستمزد غیرمستقیم مربوط به کارخانه است و باقی‌مانده به‌طور مساوی بین بخش‌های اداری و توزیع و فروش سرشکن گردیده است. 3ـ دستمزد ایام مرخصی مربوط به اسفندماه مبلغ 1,200,000 ریال است که باید به جمع حقوق و دستمزد اضافه گردد. 4ـ حق بیمه سهم کارگر 7%، سهم کارفرما 20% و حق بیمه بیکاری معادل 3% حقوق و دستمزد ناخالص می‌باشد. 5ـ سایر کسور: مالیات بر حقوق و دستمزد 250,000؛ شرکت تعاونی 200,000؛ اقساط وام 400,000؛ صندوق اجرا 150,000؛ مساعده 1,500,000 ریال. 6ـ در اسفندماه معادل 550,000 ریال اوقات تلف‌شده وجود داشته است.

مطلوبست: 1ـ ثبت عملیات مربوط به لیست حقوق و دستمزد در دفتر روزنامه 2ـ ثبت مربوط به تسهیم هزینه حقوق و دستمزد در دفتر روزنامه

```
دستمزد ناخالص = 8,200,000 + 3,800,000 + 1,200,000 = 13,200,000
بیمه سهم کارگر 7% = 924,000
بیمه سهم کارفرما 20% = 2,640,000
بیمه بیکاری 3% = 396,000
جمع کسور و ذخیره = 4,624,000   خالص قابل پرداخت = 8,576,000
```

1ـ ثبت لیست حقوق و دستمزد:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد	13,200,000	
	حق بیمه اجتماعی سهم کارگر		924,000
	ذخیره دستمزد ایام مرخصی		1,200,000
	مالیات حقوق و دستمزد		250,000
	شرکت تعاونی کارگران		200,000
	وام مسکن کارکنان		400,000
	صندوق اجرا		150,000
	پیش‌پرداخت دستمزد		1,500,000
	حقوق و دستمزد پرداختنی		8,576,000

ثبت هزینه بیمه سهم کارفرما و بیمه بیکاری:

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	هزینه بیمه‌های اجتماعی	2,640,000	
	حق بیمه پرداختنی		2,640,000
	هزینه بیمه بیکاری	396,000	
	حق بیمه پرداختنی		396,000

```
سهم دستمزد غیرمستقیم: کارخانه 70% = 2,660,000  اداری = 570,000  توزیع و فروش = 570,000
دستمزد مرخصی به نسبت دستمزد هر بخش:
  کارخانه 266,000، مستقیم 820,000
  اداری 57,000، توزیع 57,000
هزینه وابسته کارفرما (23%):
  کارخانه 672,980، مستقیم 2,074,600
  اداری 144,210، توزیع 144,210
کنترل کالای در جریان ساخت = 8,200,000 - 550,000 = 7,650,000
کنترل سربار ساخت = 550,000 + 820,000 + 2,074,600 + 2,926,000 + 672,980 = 7,043,580
سربار اداری = 627,000 + 144,210 = 771,210، سربار توزیع و فروش = 771,210
```

2ـ ثبت تسهیم:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	کنترل کالای در جریان ساخت	7,650,000	
	کنترل سربار ساخت	7,043,580	
	کنترل سربار اداری و تشکیلاتی	771,210	
	کنترل سربار توزیع و فروش	771,210	
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد		13,200,000
	هزینه بیمه‌های اجتماعی		2,640,000
	هزینه بیمه بیکاری		396,000

توشه ای برای موفقیت

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

۷۱ صفحه ۱۲۶ مسئله

۱۶ـ۴ـ لیست حقوق و دستمزد شرکت تولیدی ابتکار در خردادماه سال جاری اطلاعاتی به شرح زیر را در اختیار شما قرار می‌دهد:

1ـ جمع حقوق و دستمزد مبلغ 15,000,000 ریال است که 70% آن دستمزد مستقیم و بقیه دستمزد غیرمستقیم است. 2ـ از دستمزد غیرمستقیم، 50% مربوط به کارخانه، 30% مربوط به بخش اداری و 20% مربوط به توزیع و فروش می‌باشد. 3ـ حق بیمه سهم کارگر 7% و سهم کارفرما 20% حقوق و دستمزد می‌باشد.

4ـ حق بیمه بیکاری سهم کارفرما معادل 3% حقوق و دستمزد می‌باشد. 5ـ نرخ دستمزد ایام مرخصی برای دستمزد مستقیم 5% و برای دستمزد غیرمستقیم 3% برآورد شده است؛ دستمزد ایام مرخصی در جمع حقوق و دستمزد منظور شده است و با همان درصدهای اعلام‌شده به قسمت‌های مختلف سرشکن می‌گردد. 6ـ عیدی و پاداش کارگران معادل 18,000,000 ریال در سال برآورد شده است. 7ـ طی خردادماه جمعاً 800,000 ریال اوقات تلف‌شده وجود داشته است. 8ـ در تاریخ 3/1 مانده ذخیره دستمزد ایام مرخصی 1,620,000 ریال است و در 3/10 به تعدادی از کارکنان که از مرخصی استفاده کرده بودند مبلغ 750,000 ریال بابت دستمزد ایام مرخصی پرداخت گردیده است. 9ـ در 3/15 مبلغ 2,500,000 ریال مساعده به کارگران پرداخت شده است. 10ـ سایر کسور: مالیات حقوق و دستمزد 820,000؛ بدهی کارگران به صندوق اجرا 410,000؛ بدهی کارگران به شرکت تعاونی 370,000؛ اقساط وام مسکن 640,000 ریال. 11ـ پرداخت‌ها: 3/31 پرداخت حقوق خردادماه کارگران؛ 3/10 پرداخت حق بیمه‌های اجتماعی سهم کارگر و کارفرما و بیمه بیکاری از حساب بانک؛ 3/20 پرداخت بدهی کارگران به شرکت تعاونی؛ 3/22 پرداخت اقساط وام مسکن؛ 3/25 پرداخت مالیات حقوق و دستمزد به وزارت اقتصاد و دارایی؛ 3/28 پرداخت مبلغ 400,000 ریال به کارگران بابت بخشی از پاداش.

مطلوبست: 1ـ ثبت لیست حقوق و دستمزد خردادماه 2ـ ثبت مربوط به تسهیم دستمزد 3ـ ثبت‌های مربوط به پرداخت دستمزد و کسور مربوط به آن

```
دستمزد مستقیم = 15,000,000 × %70 = 10,500,000
دستمزد غیرمستقیم = 4,500,000
  کارخانه = 2,250,000   اداری = 1,350,000   توزیع = 900,000
دستمزد مرخصی مستقیم 5% × 10,500,000 = 525,000
  غیرمستقیم 3%: کارخانه 67,500، اداری 40,500، توزیع 27,000
  جمع ذخیره مرخص = 660,000
بیمه سهم کارگر 7% = 1,050,000
بیمه سهم کارفرما 20% = 3,000,000
بیمه بیکاری 3% = 450,000
ذخیره ماهانه عیدی و پاداش = 18,000,000 ÷ 12 = 1,500,000
```

1ـ ثبت لیست حقوق و دستمزد (خالص قابل پرداخت = 7,050,000 ریال):

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
3/31	کنترل هزینه حقوق و دستمزد	15,000,000	
	حق بیمه اجتماعی سهم کارگر		1,050,000
	ذخیره دستمزد ایام مرخصی		660,000
	ذخیره عیدی و پاداش		1,500,000
	پیش‌پرداخت دستمزد		2,500,000
	مالیات حقوق و دستمزد		820,000
	صندوق اجرا		410,000

ایران توشه
توشه‌ای برای موفقیت

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
	شرکت تعاونی کارگران		370,000
	وام مسکن کارکنان		640,000
	حقوق و دستمزد پرداختنی		7,050,000

ثبت هزینه بیمه سهم کارفرما و بیمه بیکاری:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
3/31	هزینه بیمه‌های اجتماعی	3,000,000	
	حق بیمه پرداختنی		3,000,000
	هزینه بیمه بیکاری	450,000	
	حق بیمه پرداختنی		450,000

2ـ ثبت تسهیم دستمزد (دستمزد مستقیم شامل مرخصی است؛ مرخصی مستقیم و اوقات تلف‌شده از آن کسر و به سربار ساخت منتقل می‌شود؛ هزینه‌های وابسته کارفرما 23% هر بخش):

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
3/31	کنترل کالای در جریان ساخت	9,175,000	
	کنترل سربار ساخت	6,507,500	
	کنترل سربار اداری و تشکیلاتی	1,660,500	
	کنترل سربار توزیع و فروش	1,107,000	
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد		15,000,000
	هزینه بیمه‌های اجتماعی		3,000,000
	هزینه بیمه بیکاری		450,000

ثبت تسهیم عیدی و پاداش ماهانه (به نسبت حقوق هر بخش: کارخانه 85%، اداری 9%، توزیع 6%):

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
3/31	کنترل سربار ساخت	1,275,000	
	کنترل سربار اداری و تشکیلاتی	135,000	
	کنترل سربار توزیع و فروش	90,000	
	کنترل هزینه حقوق و دستمزد		1,500,000

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت

3ـ ثبت پرداخت‌ها:

تاریخ	شرح حساب	بدهکار	بستانکار
3/10	ذخیره دستمزد ایام مرخصی	750,000	
	صندوق		750,000
3/10	حق بیمه اجتماعی سهم کارگر	1,050,000	
	حق بیمه پرداختنی	3,450,000	
	بانک		4,500,000
3/15	پیش‌پرداخت دستمزد	2,500,000	
	صندوق		2,500,000
3/20	شرکت تعاونی کارگران	370,000	
	بانک		370,000
3/22	وام مسکن کارکنان	640,000	
	بانک		640,000
3/25	مالیات حقوق و دستمزد	820,000	
	بانک		820,000
3/28	ذخیره عیدی و پاداش	400,000	
	صندوق		400,000
3/31	حقوق و دستمزد پرداختنی	7,050,000	
	صندوق		7,050,000
3/31	صندوق اجرا	410,000	
	بانک		410,000

(پرداخت بدهی صندوق اجرا تاریخ نداشت و در پایان ماه ثبت شد؛ مانده ذخیره مرخصی پس از ثبت‌ها = 1,620,000 + 660,000 – 750,000 = 1,530,000 ریال.)

این جواب ممکن است دقیق نباشد.

ایران توشه
توشه ای برای موفقیت